

CHOISIR SES MODULES A LA CARTE - PARCOURS RSE PERSONNALISABLE

PARTICIPANTS

Toute personne déjà sensibilisée à la RSE

PREREQUIS

Avoir déjà une première expérience dans la RSE

DUREE

Par module : 3h30

DATES

À déterminer

MODALITES

À distance – en présentiel

PRIX

Choisissez entre 3 à 6 modules selon vos enjeux

Tarif par module : 700€

Parcours : 3800€

INTERVENANT

Professionnels experts du domaine

DELAI D'ACCES

2 semaines à compter de l'inscription

MODALITES D'EVALUATION

Activités pédagogiques actives : questionnaires, cas pratiques, quizz, (...)

Certificat de réalisation

CONTEXTE :

Ce parcours modulaire vise à former durablement les équipes aux différents volets de la RSE. Il permet d'agir concrètement sur des leviers clés : gouvernance, inclusion, climat social, impact environnemental. Chaque module peut être suivi indépendamment ou intégré dans un parcours global.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Appréhender la RSE sous ses différentes dimensions
- Développer des comportements professionnels responsables
- Mettre en œuvre des actions concrètes adaptées à chaque enjeu
- Contribuer à une culture d'entreprise inclusive, éthique et durable

METHODES MOBILISEES :

Présentations interactives et visuelles
Ateliers de réflexion et jeux de rôle
Études de cas et outils pratiques (grilles, matrices, guides)
Échanges d'expériences entre pairs
Supports remis à chaque session

LES PLUS DE CETTE FORMATION :

- Une approche concrète de la RSE, adaptée à tous les niveaux de l'entreprise
- Des outils simples à déployer dans son quotidien professionnel
- Valorisation des actions individuelles dans une logique collective
- Animation par des experts de la RSE et du changement comportemental
- Formation personnalisable selon le secteur ou les priorités de l'entreprise



NOUS CONTACTER
contact@wersus.fr
01 82 02 29 89

CONTENU PAR MODULE

Module 1 - Explorer les fondamentaux de la RSE

- Comprendre les grands principes de la RSE, ses piliers et ses enjeux stratégiques.
- Résultat : pouvoir expliquer la RSE, ses bénéfices et en parler simplement en interne.

Module 2 - Cultiver la diversité et l'inclusion

- Sensibilisation aux discriminations, à l'égalité professionnelle, et aux biais inconscients.
- Résultat : savoir promouvoir un environnement de travail plus juste et inclusif.

Module 3 - Prévenir les violences et discriminations

- Identifier les risques psychosociaux et les comportements à risque.
- Résultat : contribuer à un cadre de travail sûr et respectueux.

Module 4 - Intégrer la responsabilité environnementale

- Réduire l'empreinte carbone, favoriser la sobriété et l'économie circulaire.
- Résultat : adopter des pratiques plus durables au quotidien.

Module 5 - Pratiquer une communication bienveillante

- Découverte des principes de la communication non violente et constructive.
- Résultat : renforcer la coopération, fluidifier les échanges, apaiser les tensions.

Module 6 - Cultiver le bien-être au travail et gérer le stress

- Facteurs de qualité de vie au travail, prévention du stress, gestion des priorités.
- Résultat : mieux gérer les tensions, favoriser l'équilibre et l'engagement.

