

## TP – CONSULTANT·E EN BILAN DE COMPÉTENCES

### **PARTICIPANTS**

Tout public

### **PREREQUIS**

Maîtrise des outils bureautiques de base.  
Disposer d'un ordinateur d'une connexion internet pour les sessions à distance.

### **DUREE**

Nous contacter

### **DATES**

À déterminer

### **MODALITES**

À distance –  
en présentiel

### **PRIX**

Nous contacter

### **INTERVENANT**

Professionnels experts  
du domaine

### **DELAI D'ACCES**

2 semaines à compter  
de l'inscription

### **MODALITES D'EVALUATION**

Activités pédagogiques  
actives : questionnaires,  
cas pratiques, quizz, (...)

**Certificat de réalisation**

### **CONTEXTE :**

Le bilan de compétences est devenu un levier essentiel pour sécuriser les parcours professionnels et accompagner les transitions de carrière.

Cette formation vise à former des consultant·e-s capables de conduire des bilans personnalisés, d'accompagner les projets professionnels et de proposer des solutions concrètes de reconversion ou de développement de carrière.

### **OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :**

- Réaliser un diagnostic personnalisé des compétences et aspirations d'un individu
- Accompagner la définition d'un projet professionnel réaliste et motivant
- Élaborer un plan d'action structuré pour la reconversion ou l'évolution de carrière
- Proposer des ressources, outils et solutions adaptées au profil accompagné
- Assurer un suivi pour consolider l'engagement et la réussite du projet

### **METHODES MOBILISEES :**

Apports théoriques sur les référentiels métiers, dispositifs et outils d'évaluation  
Études de cas concrets de reconversion réussie  
Ateliers de diagnostic de compétences et d'élaboration de projets  
Simulations d'entretiens et entraînements pratiques  
Accès à une plateforme collaborative pour ressources et outils

### **LES PLUS DE CETTE FORMATION :**

- Un format flexible permettant une adaptation au rythme et aux contraintes des participants, que ce soit en présentiel ou à distance.
- Un accompagnement individualisé pour aider chaque participant à construire sa posture de consultant·e et à affiner ses méthodes d'accompagnement.
- Des outils directement opérationnels pour mener des diagnostics de qualité, construire des projets solides et assurer un suivi structurant.



## NOUS CONTACTER

[contact@wersus.fr](mailto:contact@wersus.fr)

01 82 02 29 89

## CONTENU

### 1. Accueil et diagnostic professionnel

- Présentation des dispositifs et ressources liés à l'évolution professionnelle
- Analyse des compétences et diagnostic des besoins individuels
- Identification des leviers de changement et de reconversion
- Veille sur les tendances de l'emploi et secteurs porteurs
- Gestion administrative et rédaction des documents liés au bilan

### 2. Accompagnement des personnes en transition

- Contractualisation du bilan et suivi du parcours
- Co-construction du projet professionnel et du plan d'action associé
- Animation d'ateliers sur la connaissance de soi, la motivation, les valeurs
- Ajustement de l'accompagnement selon le profil et les besoins identifiés

### 3. Stratégies et solutions pour l'évolution professionnelle

- Proposition de scénarios de reconversion ou d'évolution réaliste
- Conseil en stratégie de carrière, mobilité et développement personnel
- Mise en relation avec réseaux, recruteurs, organismes partenaires
- Suivi post-bilan pour consolider la démarche et favoriser la mise en œuvre



Nos formations peuvent être adaptées aux personnes en situation de handicap.