APPROFONDIR SON ROLE DE MANAGER

PARTICIPANTS
Managers en poste, chefs d'équipe

PREREQUIS
Avoir une première expérience managériale être en prise de poste

DUREE
21 heures

DATES
À déterminer

MODALITES
À distance –
en présentiel

PRIX
À déterminer

INTERVENANT
Professionnels experts du domaine

DELAI D'ACCES
2 semaines à compter de l'inscription

MODALITES D'EVALUATION
Activités pédagogiques actives : questionnaires, cas pratiques, quizz, (…)

Certificat de réalisation

CONTEXTE :

Être manager aujourd'hui ne se limite pas à encadrer une équipe : il s'agit aussi d'incarner une posture de leader, d'accompagner les changements, de gérer les situations complexes, tout en favorisant la motivation et la cohésion. Cette formation propose aux managers de consolider leur rôle et d'élargir leur palette d'outils pour mieux piloter et fédérer leurs équipes.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Identifier les freins personnels à la confiance en soi et mieux les comprendre
- Développer une posture professionnelle affirmée et constructive
- Améliorer sa communication interpersonnelle grâce à une meilleure estime de soi
- Gérer le stress et les émotions pour agir avec plus de recul et d'efficacité
- Mettre en place un plan de progression durable pour renforcer sa confiance au quotidien

METHODES MOBILISEES :

Entretien de diagnostic pour analyser les besoins individuels
Pédagogie active et participative : alternance d'apports théoriques, de mises en situation et d'échanges d'expériences
Études de cas réels, issus des problématiques rencontrées par les participants
Simulations, jeux de rôle, co-développement, auto-évaluation

LES PLUS DE CETTE FORMATION :

- Formation personnalisée et ancrée dans les réalités terrain
- Alternance entre théorie et pratique managériale
- Approche concrète et bienveillante, favorisant la progression individuelle
- Accompagnement par des formateurs expérimentés en management
- Méthodes pour agir avec plus de justesse, de clarté et d'efficacité

CONTENU

Module 1 : Clarifier son rôle et sa posture de manager

- Cerner les responsabilités et les leviers du manager
- Adopter une posture d'autorité juste et bienveillante
- Identifier son style managérial et ses axes de progression

Module 2 : Communiquer efficacement avec son équipe

- Développer une communication claire, assertive et adaptée
- Donner un feedback constructif et motivant
- Gérer les réunions et les temps collectifs avec efficacité

Module 3 : Motiver, accompagner et responsabiliser ses collaborateurs

- Comprendre les leviers de motivation individuelle et collective
- Adapter son management selon les profils de collaborateurs
- Encourager l'autonomie et la responsabilisation

Module 4 : Gérer les situations managériales complexes

- Prévenir et gérer les conflits au sein de l'équipe
- Savoir recadrer avec fermeté et respect
- Accompagner les résistances au changement

Module 5 : Piloter la performance et accompagner la progression

- Fixer des objectifs clairs et suivis
- Mettre en place des indicateurs et des points d'étape
- Accompagner les évolutions individuelles et collectives

NOUS CONTACTER
contact@wersus.fr
01 82 02 29 89