

## SPÉCIALISTE DE L'ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

### PARTICIPANTS

Conseillers en Insertion Professionnelle (CIP) et Formateurs Professionnels d'Adultes (FPA) déjà en poste, souhaitant approfondir leurs compétences sur l'accompagnement des publics en situation de handicap.

### PREREQUIS

Avoir suivi une sensibilisation de niveau 1 ou exercer dans une fonction de CIP ou de FPA

### DUREE

Sensibilisation : 7h00  
Perfectionnement : 14h00

### DATES

À déterminer

### MODALITES

À distance –  
en présentiel

### PRIX

Nous contacter

### INTERVENANT

Professionnels experts du domaine

### DELAI D'ACCES

2 semaines à compter de l'inscription

### MODALITES D'EVALUATION

Activités pédagogiques actives : questionnaires, cas pratiques, quizz, (...)

### CONTEXTE :

Dans un contexte de professionnalisation accrue des métiers de l'accompagnement et de la formation, cette formation permet aux professionnels déjà en poste de renforcer leur posture et leurs compétences spécifiques dans l'accueil, l'accompagnement et la formation de publics en situation de handicap.

Elle apporte des clés concrètes pour intégrer pleinement l'inclusion dans les pratiques, en s'appuyant sur une approche immersive et ancrée dans les réalités terrain.

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Approfondir leur compréhension des différents types de handicap, notamment ceux qui sont invisibles ou associés à un double diagnostic
- Maîtriser les aspects réglementaires liés à l'inclusion (Loi 2005, Loi 2018, obligations OF, Qualiopi, CPF...)
- Adopter une posture professionnelle inclusive, respectueuse et éthique
- Expérimenter des outils concrets pour rendre les parcours d'accompagnement accessibles
- Renforcer la coordination avec les partenaires et dispositifs du champ emploi/handicap/formation

### METHODES MOBILISEES :

Apports théoriques participatifs  
Études de cas issus du terrain  
Jeux de rôle et mises en situation immersives  
Travaux en sous-groupes  
Ateliers ludo-pédagogiques pour expérimenter les outils

### LES PLUS DE CETTE FORMATION :

- Une formation conçue pour les professionnels de terrain, directement en lien avec les réalités vécues dans l'accompagnement et la formation.
- Une approche immersive et interactive, combinant apports pratiques, mises en situation et échanges d'expériences entre pairs.
- Un accompagnement personnalisé pour chaque participant, avec des outils directement transférables dans le quotidien professionnel.
- Un contenu à jour des dernières réglementations et des exigences Qualiopi et CPF, pour renforcer la conformité et la qualité des pratiques.

**NOUS CONTACTER**  
[contact@wersus.fr](mailto:contact@wersus.fr)  
01 82 02 29 89

## CONTENU

### CCP1 – Concevoir et préparer une formation

#### 1. Comprendre les différents types de handicap

- Typologie : handicap psychique, cognitif, DYS, sensoriel...
- Handicap invisible et double diagnostic : impacts sur l'accompagnement
- Conséquences des troubles dans les contextes emploi/formation

#### 2. Renforcer sa maîtrise du cadre réglementaire

- Loi 2005, Loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel (2018)
- Obligations des organismes de formation et des employeurs
- Référentiel Qualiopi et CPF : comment intégrer l'inclusion ?

#### 3. Adopter une posture inclusive et adaptée

- Communication bienveillante, éthique et inclusive
- Posture professionnelle d'écoute, de médiation et d'ajustement
- Accessibilité des parcours : supports pédagogiques, outils numériques, documents

#### 4. Expérimenter des outils pratiques d'accompagnement

- Jeux de rôle et mises en situation autour de scénarios réels
- Mallette d'inclusion : grilles, guides, fiches pratiques
- Élaboration d'un plan d'action pour intégrer l'inclusion dans sa structure

#### 5. Renforcer la coordination avec les acteurs du handicap

- Cartographie des partenaires : Cap Emploi, MDPH, Pôle Emploi, structures spécialisées...
- Favoriser les parcours coordonnés : emploi, maintien, formation
- Créer du lien avec les réseaux de territoire

