

MANAGEMENT SOCIAL DES IRP

PARTICIPANTS

Nombre limité
de stagiaires

PREREQUIS

Chef d'entreprise,
Responsable RH,
Responsable Qualité

DUREE

2 jours de formation
soit 14 heures

TARIF 2023

SESSIONS

Présentiel ou classe
virtuelle, inter
ou intra-entreprise

INTERVENANTS

Professionnels responsables
de la Qualité
et de la démarche RSE

MODALITES

D'EVALUATION

Evaluations formatives
en cours de session
Activités pédagogiques
actives : questionnaires,
cas pratiques, quizz, (...)

Attestation de fin de
Formation

Nos formations peuvent
être adaptées aux
personnes en situation
de handicap

CONTEXTE

Le contexte économique actuel entraîne de grands bouleversements dans la plupart des entreprises. Que vous soyez en poste de management, ressources humaines, ou envisagez de créer votre propre entreprise, il est indispensable de bien maîtriser les enjeux d'un dialogue social constructif et de qualité, et de bien connaître le cadre d'application des lois en vigueur.

La formation « **Management social des IRP** » vous permettra, en 2 jours, d'intégrer les notions indispensables nécessaires au management des diverses instances représentatives du personnel, dans les PME-PMI comme dans les grandes entreprises, qu'il s'agisse de communication ou de réunions de négociation.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Maîtriser l'organisation des instances représentatives du personnel
- Clarifier le rôle et champs d'action des IRP
- Comprendre le processus d'élection et les missions des représentants mandatés
- Connaître les points essentiels du droit du travail
- Adapter son comportement managérial pour un dialogue constructif
- Etablir de bonnes relations pour un dialogue social de qualité
- Maîtriser les situations de conflits et mettre en place un plan d'action collaboratif

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Recueil des attentes opérationnelles des participants
- Appréhension du cadre légal et pénal de la relation avec les instances représentatives
- Mise à disposition d'outils performants permettant des relations sereines et constructives avec les IRP
- Etude de cas concrets par des exercices en cours de formation validant les acquis
- Documentations et supports de cours, études de cas réels, exercices pratiques
- Méthodologie participative

DEROULE

1- Les instances représentatives du Personnel

Les différents types de représentation
Mise en place du CSE ; les moyens, droits et devoirs des IRP
Le cadre légal et le statut des partenaires sociaux
Construire sa veille réglementaire et législative
Les entretiens en début et fin de mandat
Prévenir les inégalités
Intégrer les horaires de représentation dans la fonction du mandaté

2- Mesurer les enjeux d'un dialogue social de qualité

Faciliter des relations potentiellement conflictuelles
Conduire les réunions de manière constructive
Affirmer sa posture managériale
Anticiper et réduire les risques de crise sociale
Rôle de l'inspection et de la médecine du travail
Connaître les règles en matière de santé, sécurité et hygiène au travail

3- La représentation syndicale dans l'entreprise

Attributions des délégués et représentants syndicaux
Cadre juridique de la grève
Le statut des salariés protégés
Connaître le fonctionnement des procédures disciplinaires et de licenciement
Réunions obligatoires, négociations et signatures d'accords

4- Communiquer en interne

Remonter efficacement les avancées et suggestions à la Direction
Les informations obligatoires à remettre par l'employeur
Gérer la communication interne des résultats
Mettre en place un plan de collaboration

NOUS CONTACTER

contact@wersus.fr

01 82 02 29 89

www.wersus.fr