

## ACCOMPAGNER SES EQUIPES DANS LE CHANGEMENT

### PARTICIPANTS

Responsables d'équipe,  
managers, professionnels  
RH

### PREREQUIS

Aucun prérequis  
nécessaire

### DUREE

2 jours de formation  
soit 14 heures

### TARIF 2023

### SESSIONS

Présentiel ou classe  
virtuelle

### INTERVENANTS

Professionnels experts  
dans leur domaine,  
ayant une expérience  
confirmée de la gestion  
de situations similaires

### MODALITES

#### D'EVALUATION

Activités pédagogiques  
actives : questionnaires,  
cas pratiques, quizz, (...)

Attestation de fin de  
formation

Nos formations peuvent  
être adaptées aux  
personnes en situation  
de handicap

### CONTEXTE

Dans le contexte actuel, de nombreux bouleversements affectent les individuels, équipes et entreprises. Qu'il s'agisse de reconversion professionnelle, changement de poste ou promotion dans une nouvelle fonction, la motivation personnelle et celle des équipes est essentielle au bon déroulement de cette transition.

Pour aborder plus sereinement les restructurations qui s'annoncent, cette formation vous apprendra comment rester motivé en dehors de votre « zone de confort » et maintenir une bonne cohésion au sein de votre équipe en dépit des challenges qui s'annoncent. L'accompagnement de vos équipes dans ce processus est primordial.

La formation « **Accompagner ses équipes dans le changement** » vous permettra, en 2 jours de formation, d'anticiper, communiquer et répondre aux inquiétudes de vos collaborateurs.

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Considérer les aspects psychologiques et opérationnels des différents types de changements (restructurations, changement de poste, licenciements...)
- Partager les expériences issues de situations réelles
- Anticiper des relations tendues et sources d'inquiétude des collaborateurs
- Adopter les bonnes attitudes et la communication adéquate pour maintenir la motivation
- Disposer de clefs pour gérer une situation de crise afin de maintenir une atmosphère positive dans l'équipe
- Accompagner la transition en créant de nouvelles interactions et objectifs
- Maintenir la confiance en capitalisant sur la réussite

### LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Recueil des attentes opérationnelles des participants
- Construction de cas pratiques inspirés du contexte professionnel des participants, et mise à disposition d'outils adaptés
- Une mise en situation basée sur des cas concrets
- Documentations et supports de cours, études de cas réels, exercices pratiques d'application, jeux de rôles
- Méthodologie participative

---

## DEROULE

### 1- Appréhender les différents types de changements

- S'adapter dans un environnement évolutif
- Garder sa posture selon les types de changements
- Anticiper les sources possibles d'inquiétude
- Comprendre les comportements et interactions dans le groupe

### 2- Intégrer les évolutions de la culture et des valeurs

- Préparer ses collaborateurs en amont
- Communiquer à son équipe les enjeux et les nouveaux objectifs
- S'affirmer en interface avec les décisionnaires
- Annoncer les changements opérationnels et communiquer efficacement

### 3- Comprendre l'impact et les enjeux stratégiques des changements en entreprise

- Considérer l'impact psychologique selon les profils composant l'équipe
- Préparer sa communication collective selon le contexte
- Maintenir la motivation malgré les incertitudes
- Transformer un changement en opportunité

### 4- Anticiper les conflits et désaccords de fond

- Gérer les sources de conflits
- Préparer individuellement les acteurs du changement
- Cerner les motivations et le potentiel d'évolution des collaborateurs
- Générer un feed-back positif et constructif, et l'adhésion du groupe

### 5- Répondre aux inquiétudes dans un contexte d'incertitude

- Maitriser les outils de prévention
- Gérer concrètement les changements prévisibles et imprévus
- Répondre aux collaborateurs en situation de crise
- Contrôler la communication externe

### 6- Auto-évaluer ses pratiques et leurs résultats

- Analyser sa pratique de façon constructive
- Observer les résultats sur le groupe
- Recréer des liens
- Capitaliser sur le futur

## NOUS CONTACTER

[contact@wersus.fr](mailto:contact@wersus.fr)

01 82 02 29 89

[www.wersus.fr](http://www.wersus.fr)