

## REALISER UN BILAN DE COMPETENCES

### PARTICIPANTS

Tout public

### PREREQUIS

Aucun

### DUREE

24 heures (dont 16 heures d'entretien individuels) réparties sur 3 à 4 mois selon le rythme du participant.

### DATES

À déterminer

### MODALITES

À distance –  
en présentiel

### PRIX

1800 euros TTC

### INTERVENANT

Consultant.e en évolution professionnelle

### DELAI D'ACCES

2 semaines à compter de l'inscription

### MODALITES D'EVALUATION

Activités pédagogiques actives : questionnaires, cas pratiques, quizz, (...)

Certificat de réalisation

### CONTEXTE :

Dans un monde professionnel en évolution permanente, le bilan de compétences permet de faire une pause utile dans sa carrière pour analyser son parcours, ses envies, ses aptitudes, ses besoins et envisager l'avenir avec clarté.

C'est une démarche structurée, confidentielle et personnalisée qui aide à prendre du recul, à retrouver du sens, à construire un projet réaliste ou simplement à (re)prendre la main sur sa trajectoire professionnelle.

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

À l'issue du bilan, le participant aura la capacité de :

- Mieux se connaître, identifier ses valeurs, ses moteurs, ses ressources et ses freins
- Explorer des pistes professionnelles réalistes et compatibles avec le marché
- Formaliser un ou plusieurs projets professionnels et/ou de formation
- Élaborer un plan d'action clair, structuré et directement mobilisable
- Se repositionner de manière confiante dans son environnement professionnel ou personnel

### METHODES MOBILISEES :

Entretiens individuels confidentiels avec un consultant dédié

Outils d'investigation personnalisés selon le profil : MBTI, Golden, IRMR, Sosie, Transférance...

Questionnaires, tests, auto-positionnements, ressources métiers, enquêtes terrain

Accès à une documentation métier actualisée

Synthèse co-rédigée par le consultant et le bénéficiaire

Entretien de suivi à 6 mois proposé

### LES PLUS DE CETTE FORMATION :

- Un accompagnement personnalisé, structuré et confidentiel
- Réalisé en partenariat avec Care Conseil RH, cabinet expert en orientation et transitions professionnelles
- Travail sur mesure avec le même consultant tout au long du parcours
- Des outils de référence reconnus et adaptés à chaque profil



**NOUS CONTACTER**  
[contact@wersus.fr](mailto:contact@wersus.fr)  
01 82 02 29 89

## CONTENU PERSONNALISABLE

Le bilan se structure en 3 phases, conformément au cadre légal :

### Phase préliminaire

- Analyse de la demande et du contexte
- Définition des objectifs et contractualisation du parcours
- Présentation des méthodes et outils utilisés

### Phase d'investigation

- Analyse du parcours personnel et professionnel
- Identification des compétences, des intérêts et des valeurs
- Exploration de pistes réalistes en lien avec le marché
- Rencontres, enquêtes métiers si besoin
- Approfondissement d'un ou plusieurs projets

### Phase de conclusion

- Validation d'un projet professionnel ou de formation
- Définition d'un plan d'action à court et moyen terme
- Co-rédaction de la synthèse confidentielle
- Programmation d'un entretien de suivi à 6 mois

