

TRAVAILLER EN EQUIPE A DISTANCE

PARTICIPANTS

Nombre limité
de stagiaires

PREREQUIS

Aucune connaissance
particulière

Disposer du matériel
adéquat pour les classes
virtuelles.

DUREE

2 jours de formation
soit 14 heures

TARIF

Par participant
800€ Net de taxe

SESSIONS

En classe virtuelle

INTERVENANTS

Professionnels experts
dans leur domaine

MODALITES

D'EVALUATION

Activités pédagogiques
actives : questionnaires,
cas pratiques, quizz, (...)

Attestation de fin de
formation

Nos formations peuvent
être adaptées aux
personnes en situation
de handicap

CONTEXTE

Le monde du travail évolue, et son organisation également. Il est de plus en plus fréquent de voir des équipes s'organiser en flex office, pratiquer le télétravail voire être à 100% en « Remote » à plusieurs centaines de kilomètres les uns des autres. Ces méthodes de travail, autrefois l'apanage des Startups, se démocratisent et séduisent aujourd'hui tout type d'entreprises. C'est votre cas ? Alors cette formation est faite pour vous. Car travailler en équipe à distance, ça ne s'improvise pas !

La formation « Travailler en équipe à distance » permet de repartir avec les bonnes pratiques du travail à distance pour adapter sa gestion du temps, son organisation et ses priorités.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Trouver sa place dans une équipe à distance
- Prendre part à la cohésion du groupe
- Être efficace dans sa communication et ses tâches au sein d'une équipe que l'on voit peu (voire pas)

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Un apprentissage basé sur l'échange
- Alternance apports théoriques et mises en situation
- 1 heure de coaching individuel (dans les 2 mois suivant la formation)

DEROULE

I. Mindset

Changer l'organisation du travail demande de changer d'état d'esprit. Ce module vous permettra de découvrir comment être acteur des changements à venir dans votre équipe, mais aussi comment faire face à ces changements profonds au quotidien.

II. Cadre

Le travail à distance a beau être plus souple, il nécessite également un cadre. Nous allons établir ici les bonnes pratiques, les rituels et les habitudes à prendre pour que tout le monde se retrouve dans votre nouvelle équipe.

III. Temps

La gestion du temps diffère également dans ce type d'organisation. En effet, l'on peut être confronté à de nouvelles problématiques encore inconnues (décalage horaire, nouvelles contraintes). C'est pourquoi il est important d'utiliser les bons outils pour permettre à chacun de rester connecté à son équipe.

IV. Organisation

La gestion du temps diffère également dans ce type d'organisation. En effet, l'on peut être confronté à de nouvelles problématiques encore inconnues (décalage horaire, nouvelles contraintes). C'est pourquoi il est important d'utiliser les bons outils pour permettre à chacun de rester connecté à son équipe.

V. Cohésion

Pour clôturer cette formation, nous nous pencherons sur les astuces qui vous permettront de maintenir les relations entre vous. Car renoncer au présentiel, c'est renoncer à tout un pan de la communication habituelle : communication non-verbale, moments informels. Nous verrons ici que le distanciel n'est pas nécessairement un renoncement à la dimension humaine de l'entreprise.

NOUS CONTACTER

contact@wersus.fr

01 82 02 29 89

www.wersus.fr