

MANAGER UNE EQUIPE A DISTANCE

PARTICIPANTS

Nombre limité
de stagiaires

PREREQUIS

Aucune connaissance
particulière

Disposer du matériel
adéquat pour les classes
virtuelles.

DUREE

2 jours de formation
soit 14 heures

TARIF

Par participant
800€ Net de taxe

SESSIONS

En classe virtuelle

INTERVENANTS

Professionnels experts
dans leur domaine

MODALITES D'EVALUATION

Activités pédagogiques
actives : questionnaires,
cas pratiques, quizz, (...)

Attestation de fin de
formation

Nos formations peuvent
être adaptées aux
personnes en situation
de handicap.

CONTEXTE

Le monde du travail évolue, et son organisation également. Il est de plus en plus fréquent de voir des équipes s'organiser en « flex office », pratiquer le télétravail voire être à 100% en « Remote » à plusieurs centaines de kilomètres les uns des autres. Ces méthodes de travail, autrefois l'apanage des Startups, se démocratisent et séduisent aujourd'hui tout type d'entreprises. C'est votre cas ? Alors cette formation est faite pour vous. Car manager une équipe à distance, ça ne s'improvise pas !

La formation « **Manager une équipe à distance** » permet de s'adapter à l'évolution des organisations du travail afin de mobiliser, fédérer et développer la performance de ses équipes à distance.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Manager une équipe à distance
- Maintenir la cohésion
- Garantir l'efficacité du travail en équipe

LES PLUS DE CETTE FORMATION

- Un apprentissage basé sur l'échange
- Alternance apports théoriques et mises en situation
- 1 heure de coaching individuel (dans les 2 mois suivant la formation)

DEROULE

I. Passer en mode projet

Le passage du présentiel au distanciel entraîne une nouvelle organisation du travail, mais aussi de nouveaux enjeux. Donner du sens, définir des objectifs d'équipe atteignables, collaborer avec des outils à la fois visuels et performants, vous permettront de mieux exploiter votre nouveau quotidien.

II. Revoir la notion de « temps de travail »

Travailler à distance demande une certaine souplesse dans l'organisation, ce qui peut être difficile à gérer à l'échelle du groupe. Nous verrons ici deux notions complémentaires : la planification et la flexibilité.

III. Ritualiser pour poser un nouveau cadre

Poser les bases d'un nouveau cadre en douceur passe à la fois par l'implication de l'équipe dans sa définition et par des phases d'expérimentation. Nous verrons ici quels rituels peuvent être proposés à votre équipe et comment gérer sa mise en place (de l'adhésion aux réticences).

IV. Communiquer efficacement

Distance ne veut pas dire déperdition d'informations, mais « mode projet » ne signifie pas pour autant « toujours joignable ». Nous verrons ici comment définir et imposer un cadre pour que la communication soit efficace et pertinente, mais surtout permettent à tous d'avoir la bonne information au bon moment.

V. Maintenir la cohésion et le sentiment d'appartenance

La cohésion d'équipe tient à la fois de sa capacité à travailler ensemble mais aussi du partage de valeurs communes. Nous verrons ici comment fédérer votre équipe, même à distance, et quelles sont les pistes pour maximiser l'implication de chacun en se voyant peu (voire pas).

NOUS CONTACTER

contact@wersus.fr

01 82 02 29 89

www.wersus.fr